

Faciliter des ateliers en intelligence collective

Les enjeux de transformation des organisations font ressortir aujourd'hui un important **besoin d'accompagner autrement les groupes de réflexion et les dynamiques d'équipes dans leurs modes de travail**. A ce titre, **l'intelligence collective constitue un levier puissant d'inclusion des équipes et d'efficacité durable** dans la mise en oeuvre de ces transformations. La facilitation permet de développer un mode de travail collaboratif et participatif des groupes et des équipes et à tous les niveaux de l'organisation, et ce quel que soit le thème abordé.

Que diriez-vous d'anticiper la demande des organisations ?

➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce parcours de formation propose d'expérimenter des approches participatives et collaboratives en intelligence collective qui permettent de **tenir des réunions, des ateliers et des séminaires dynamiques et productifs en sortant des sentiers battus et en encourageant l'initiative et l'apprentissage**. Ces approches sont de nouvelles façons d'être, de travailler, de penser, de se réunir ensemble. La formation à la facilitation d'ateliers en intelligence collective permet de :

- Comprendre les besoins du client et le cadre de l'action,
- Expérimenter pendant la formation certains processus et outils de facilitation,
- Construire un projet d'intervention en intelligence collective,
- Développer sa posture et enrichir sa pratique de facilitateur.rice.

Les objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les apprenants seront en mesure :

- Connaître les éléments clés théoriques sur l'intelligence collective et les dynamiques collaboratives.
- Acquérir les bases en termes d'organisation, de préparation et de facilitation d'une intervention en intelligence collective pour être en capacité d'en proposer une démarche et de la reproduire.
- Comprendre et choisir la démarche et les outils en intelligence collective adaptés aux besoins du client permettant une plus grande implication des collaborateurs et une plus grande agilité des fonctionnements de groupes.
- Designer un déroulé d'intervention en intelligence collective.
- Expérimenter une action de facilitation, des démarches et des outils.

➤ PUBLICS ET PRE-REQUIS

Ce parcours s'adresse à la fois

- aux facilitateurs et animateurs qui souhaitent élargir leur palette d'intervention en intelligence collective et approfondir leurs connaissances des principales approches comme le Forum Ouvert, le World café ou développer un savoir-faire dans la création d'atelier sur-mesure ;
- comme aux managers (d'équipe de projets), des RH ou des consultants qui souhaitent découvrir une nouvelle posture et développer un mode d'accompagnement différent et répondre aux nouveaux besoins des organisations de développer le sens du collectif et du collaboratif.

Une expérience professionnelle d'accompagnement ou d'animation d'équipe ou d'évolution dans un collectif d'au moins 3 ans est requise.

➤ DUREE ET ORGANISATION

3 jours en présentiel répartis en 1 module de 2 jours suivi d'1 journée, complétés par des travaux d'intersessions (montage d'un projet en intelligence collective). La formation peut être proposée en intra (programme sur mesure).

➤ EVALUATION

En amont : entretiens avec questionnaire pour établir l'expérience d'animation ou de facilitation de l'apprenant.

En cours de formation, QCM, mise en situation, jeux de rôle, ateliers créatifs, entretien libre... ces évaluations visent à permettre aux participants de s'auto évaluer pour s'autoréguler ; elles permettent aussi aux intervenants d'estimer les acquis et les remédiations éventuelles à mettre en place.

A l'issue de la formation : En synthèse son bilan de compétences finalisé, son plan d'action personnel et la proposition d'un atelier en intelligence collective.

Une évaluation de fin de cursus évalue la satisfaction des participants.

L'évaluation post-formation : Un appel téléphonique à 6 mois est prévu pour évaluer la situation d'apprentissage de chacun et leur professionnalisation. Le cas échéant, des accompagnements ou des dispositifs de formation pourront être proposés pour permettre à chacun de favoriser leur employabilité.

➤ VALIDATION DE LA FORMATION

Certificat de réalisation

➤ INTERVENANT

Ce cycle est animé par **Josée Meyer** spécialisée dans la facilitation et l'intelligence collective, coach du collectif qui intervient dans de nombreuses missions de coaching collectif dans le secteur privé comme dans le secteur public.

➤ PÉDAGOGIE

La pédagogie de l'IFOD Provence s'appuie sur l'alternance entre théorie et expérimentations accompagnées par l'intervenant pour optimiser la progression de chacun à son rythme. Des travaux de préparation sont proposés en amont de la formation : Lecture d'extrait d'ouvrages ou d'articles, recherche individuelle d'exploration thématique, visionnage de séquences filmées...

Chaque séquence fait l'objet d'une mise en situation, d'un travail réflexif individuel et en sous-groupe.

➤ MOYENS PÉDAGOGIQUES et LOGISTIQUES

12 personnes maximum par promotion. Une salle de formation de 30 m2 avec wifi, écran TV de visionnage – 4 salles en sus pour les travaux en sous-groupes. Un espace ressource avec matériel pédagogique adapté. Une bibliothèque comprenant 100 ouvrages à disposition des participants.

➤ ACCES AUX FORMATIONS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référent handicap -Jacques Pommerolle, 06 60 11 03 07- est disponible pour étudier avec les personnes en situation de handicap les conditions de mise en œuvre qui leur permettront de participer aux formations.

➤ LIEU ET DATES DE LA FORMATION

Lieu : Ecloe Coaching Ifod Provence, 1, rue d'Arcole, 13006 Marseille, 4^{ème} étage

Dates :

En 2023 : 18-19 décembre 2023 et 25 janvier 2024 ;

En 2024 : 12-13 mars et 16 avril ; 14-15 mai et 18 juin