

Devenir un manager-ressource pour son équipe

Acquérir des compétences de coach pour développer sa posture managériale



Dans un monde qui s'accélère et se transforme, l'audace, la créativité, l'autonomie, la responsabilisation et la capacité à être porteur de sens sont une nécessité. Pour être opérantes, ces « soft skills » doivent cependant s'ancrer dans des pratiques quotidiennes.

Ce parcours de formation expérientiel propose des outils et techniques issus du coaching permettant aux managers de revisiter leur posture pour devenir « ressource » des personnes et des équipes qu'ils encadrent, à savoir : faciliter les échanges, accompagner le développement de leurs collaborateurs, prévenir les risques santé, permettre la résolution collective des problèmes, inventer et innover face aux nouveaux défis etc.

➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'approprier une posture et quelques compétences clés issues du coaching
- Savoir les mobiliser à bon escient dans des situations managériales du quotidien
- Développer son aisance dans les relations interpersonnelles
- Favoriser la cohésion et la coopération dans les équipes, en présentiel et en mode hybride

➤ PUBLICS ET PRE-REQUIS

Managers d'équipe et de projets, manager de managers, Consultants internes ou externes, Dirigeants, Cadres de la fonction RH, justifiant d'une expérience professionnelle significative en management.

➤ DUREE ET ORGANISATION

8 jours en présentiel, organisés en 2 parties - Partie 1 : 3+2 jours ; Partie 2 : 2+1 jours - soit en inter-entreprises soit en Intra-entreprise (programme sur mesure).

Des travaux d'intersessions - observations, lectures, vidéos, entraînements... complètent le présentiel

Dans tous les cas, le groupe n'excède pas 9 participants.

➤ INTERVENANTS

Ce cycle est animé par Emmanuelle Levy, Béatrice Albert et Joël Conti (coachs certifiés, ayant des expériences de consultant, dirigeant, manager ou facilitateur).

➤ PÉDAGOGIE

La pédagogie de l'École s'appuie sur l'alternance entre théorie et expérimentations supervisées : mises en situation, travaux en sous-groupes, réflexion individuelle, échanges d'expériences, feed-backs. Des travaux de préparation sont proposés en amont des sessions.

➤ LIEU ET DATES DE LA FORMATION

Lieu : Ecole Coaching Ifod Provence, 1, rue d'Arcole, 13006 Marseille, 4^{ème} étage

Dates selon calendrier annuel

➤ RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Sylvie Sannino, Responsable formation, au 04 91 89 04 29 - sylvie.sannino@coaching-ifod-provence.com

Emmanuelle Lévy, Responsable pédagogique au 06 87 49 30 12