

Le Forum Ouvert

Animer avec un outil
d'intelligence collective



1. FO Forum Ouvert V2.docx 11/2021

Expérimenter et pratiquer un outil d'intelligence collective, le Forum Ouvert

La méthodologie du Forum Ouvert ou Open Space Technology a été élaborée aux États-Unis en 1985 par Harrison Owen, consultant théoricien et praticien spécialiste de la transformation des organisations. Refusant d'en accepter la paternité, il estime que le Forum Ouvert a toujours existé et qu'il a développé la méthode en s'inspirant de son expérience auprès des tribus sud-africaines et de ce qui se vivait autour des machines à café en occident. Il est aujourd'hui pratiqué dans plus de 135 pays. Le Forum Ouvert facilite la mise en œuvre d'un changement au travers d'une large participation de l'entreprise. Il en prévient ainsi les résistances.

Un Forum Ouvert, pour quoi faire !

Favoriser la transformation positive au sein des organisations par une mise en commun des efforts de chaque membre du groupe pour travailler dans la collaboration et la créativité, le développement du leadership et le processus d'auto-organisation.

Augmenter la productivité : en peu de temps (1 à 3 jours), dans un même lieu, un groupe d'individus va élaborer des idées, des solutions, des moyens (conceptualisation d'outils ou de méthodes, structure d'organisation, ...) pour répondre à la problématique posée.

Inspirer des solutions innovantes car le Forum Ouvert est un laboratoire d'idées, de pistes de réflexion (concept, mise en pratique, outils ...), de solutions.

Repenser une communication non hiérarchisée et permettre à chacun(e) des échanges libres et entendus

Etendre la collaboration entre les membres d'un groupe, avec la direction, avec les clients et /ou fournisseurs.

Visée de la formation expérientielle du Forum Ouvert

Donner l'occasion aux participants d'explorer et de vivre en temps réel cette approche en intelligence collective - innovatrice en matière de facilitation et d'exercice du leadership dans un groupe - qui peut s'appliquer dans le cadre de réunions et de rassemblement d'ordre professionnel ou privé.

A l'issue des 3 jours de formation, les participants seront en mesure de faciliter/animer un Forum Ouvert et d'en avoir compris les principes d'émergence et de convergence.

L'approche pédagogique



Contenu

Participer à un Forum Ouvert facilité avec les outils de la méthode.

Découvrir la philosophie et comprendre les principes fondamentaux du Forum Ouvert.

Comprendre les éléments de planification et d'organisation pour réussir un évènement en Forum Ouvert.

Comprendre la conduite et la facilitation du Forum Ouvert : la posture, le discours, les consignes, les espaces du Forum Ouvert, le rythme ...

Avoir l'opportunité de s'exercer à faciliter l'ouverture et à la fermeture d'un Forum Ouvert.

Apprendre et s'approprier :

- Les cas d'utilisation d'un Forum Ouvert.
- Le processus d'élaboration du Forum Ouvert et la préparation : accompagnement du commanditaire, définition des objectifs, des résultats attendus, organisation du pilotage, réflexion sur le thème et la question, préparation de la logistique ...
- Les différents rôles nécessaires au bon déroulement d'un Forum Ouvert.
- Les étapes importantes pour mener le groupe de l'élaboration des idées à la planification des actions
- Les actions possibles après le Forum Ouvert : bilan, suivi des groupes et des actions.

Méthodologie

Approche participative : les séances proposent apports théoriques illustrés par des exercices pratiques en petits groupes (ex. travail sur le thème et la question, sur l'organisation d'un FO, etc.), ou en individuel (discours de l'hôte, du facilitateur), retour d'expérience/partage, observer une position méta, etc. Un support pédagogique complet en version électronique conçu par la formatrice et formatrice canadienne Diane Gibeault sera fourni en fin de formation. Ce manuel reprend toutes les étapes d'organisation et de facilitation d'un Forum Ouvert.

Animation

Josée Meyer anime le programme de formation au Forum Ouvert conçu par Diane Gibeault auprès de qui elle s'est formée, à Montréal, en 2014 et avec qui elle collabore régulièrement pour en faire évoluer la pratique. Son expérience inclut la facilitation de groupes de plus de 350 personnes (entreprises privées, publiques ou associations). Elle pratique les métiers de l'accompagnement individuel, d'équipe et d'organisation depuis plus de 20 ans.

Formée au coaching à l'IFOD dès 2014, Josée Meyer est membre du bureau de la SF COACH région PACA depuis 2017

Support pédagogique : Il sera remis à chaque participant le support en version papier et électronique de Diane Gibeault spécialiste canadienne du Forum Ouvert formée par Harrison Owen.

Durée : 3 journées consécutives, 6 à 30 participants

Lieu : IFOD Provence, 1 rue d'Arcole, 13006 Marseille, 4^{ème} étage