

# Programme Energies :

## Manager malgré la crise

12 modules au choix, de 16 h à 18h

- **Faire avec...** : développer un management de proximité
- **Engager les collaborateurs** : maintenir le cap dans une situation incertaine et entraîner l'équipe.
- **Agir au cœur de l'équipe** : miser sur le collectif.
- **Focaliser l'activité** : développer une dynamique grâce à la situation

OBJECTIFS	CONTENUS
<b>CYCLE Faire avec...</b>	
<b>1. Voir clair quand tout est flou et urgent</b>  Pour aller plus loin : module 7	Partager nos pratiques et trouver de nouvelles solutions Poser un cadre : pour quoi ? comment ? Qu'attend-on de moi ? De quoi ai-je besoin pour agir ? (Check list)
<b>2. Quelles opportunités stratégiques</b> (module dirigeants)	Comment réviser son modèle économique : Comprendre et identifier les leviers d'opportunités Comment bénéficier des remontées des équipes terrain
<b>3. Prendre soin de soi et des autres</b>  Pour aller plus loin : modules 8 et 9	Passer du comment ça va au comment je vais ? pour moi en tant que manager et pour chacun de mes équipiers. Prendre conscience de ce que mon état génère chez moi et ce qu'il crée comme impact sur les autres Identifier son objectif de développement comportemental et managérial.
<b>4. Accepter de ne pas tout maîtriser</b>	Quels sont mes points d'appui et mes ressources dans cette situation. Naviguer entre « contrôle – maîtrise - incertitude »

OBJECTIFS	CONTENUS
<b>CYCLE Engager les collaborateurs</b>	
<b>7. Clarifier les priorités et les objectifs</b>	Différencier climat et organisation, Re-prioriser les objectifs individuels avec son N+1 puis avec ses équipiers Utiliser un outil d'aide à la décision pour la communication des objectifs Dégager le superflu pour se focaliser sur les priorités
<b>8. Trouver l'équilibre entre écoute et exigence</b>	Développer sa qualité d'écoute pour un leadership positif.

## 9. Affirmer son management dans une situation incertaine

Savoir identifier et répondre aux besoins du collaborateur, en conservant l'exigence de résultat.

Effectuer l'analyse de risques et retour d'expériences (humain, organisation du travail et production) en lien avec la situation actuelle d'équipe

Se poser les bonnes questions

Mesurer les impacts.

OBJECTIFS	CONTENUS
<b>CYCLE Agir au cœur de l'équipe</b>	
<b>10. Apprécier l'état de l'équipe</b>	Identifier sa position et celle de chaque équipier aujourd'hui dans ce contexte de grande incertitude (à partir de l'outil courbe du changement, cartographie de l'équipe). Accompagner chacun sur son cheminement émotionnel et cognitif à chaque étape : informer, écouter, encourager, reconnaître.
Pour aller plus loin : module 11	
<b>11. Repérer les signaux faibles du stress et réagir</b>	Identifier les signaux faibles post-confinement pour soi et son équipe : anxiété, fatigue, colère. Comprendre les différents enjeux des RPS, et les réactions au stress, le modèle de Karasek Qu'en faire ?
<b>12. Renforcer la confiance et la complicité au sein de l'équipe</b>	Maintenir le lien, se soutenir en confiance (sans angélisme) Après avoir apprécié l'état de chacun (Module 8), savoir reconnaître le niveau de cohésion (recadrage positif, feed-back correctif), en repérant les contributions de chacun dans l'équipe Encourager à avancer malgré les difficultés actuelles, inciter à plus d'échanges.
(Suite des modules 1 & 8)	

OBJECTIFS	CONTENUS
<b>Cycle Focaliser l'activité</b>	
<b>13. Soutenir la dynamique d'équipe</b>	Donner aux collaborateurs les moyens de travailler en sérénité et de réussir les défis de la période actuelle, Mobiliser chacun, tous les jours, dans la résolution des problèmes de l'équipe
Pour aller plus loin (module 12)	
<b>14. Maintenir l'engagement en distanciel</b>	Comment responsabiliser pour tenir le cap ? <ul style="list-style-type: none"><li>- Revoir les objectifs avec sa direction ?</li><li>- Démultiplier les échanges de coopération et le co-travail (binômes et trinômes)</li><li>- Echanger sur les outils collaboratifs</li></ul> Partage de pratique
<b>15. Développer la coopération en distanciel</b>	Mettre en place un rendez-vous opérationnel quotidien, - hier et aujourd'hui : actions & difficultés, besoins de l'équipe, Organiser et stimuler le travail : les qualités émergentes de trois de vos binômes ou trinômes.