

# Sessions Energies : Manager le rebond

15 modules au choix, de 16 à 18h à partir du 2 juin.

## Les enjeux

La nécessité de vivre avec une crise sanitaire et économique inédite impose d'innover dans les pratiques de travail et de management.

- Beaucoup d'efforts ont été consentis dans la période de confinement.
- En quelques jours, le télétravail a développé l'imbrication de la vie professionnelle et de la vie personnelle.
- Des incertitudes, inquiétudes et questions quant à la sauvegarde des entreprises ont surgi.
- La reprise d'activités met au jour non seulement de nouvelles pratiques de communication et de collaboration mais également un nouveau rapport au travail qui rend l'action des responsables toujours plus essentielle dans les organisations.

Dirigeants et responsables, en première ligne, doivent manager à la fois en proximité et à distance ; pour cela, il leur faut prendre un minimum de recul afin de proposer des innovations adaptées et réagir :

- Communiquer régulièrement sans rien éviter pour en tirer les enseignements et les opportunités,
- Garantir la santé et la sécurité,
- Articuler écoute, bienveillance, mobilisation et productivité, pour éviter les RPS,
- Adapter les modalités et le temps de travail,
- Composer avec le sentiment de risque et le repli sur soi,
- Renforcer l'accompagnement pour maintenir l'engagement des individus et la cohésion d'équipe,
- Définir de nouvelles priorités en acceptant de ne pas tout maîtriser et d'avancer dans le flou,
- Relancer un projet mobilisateur adapté

De son côté, l'Etat propose d'aider tous ceux dont l'entreprise a recours au chômage partiel à profiter de leur disponibilité pour se former gratuitement. Mais aussi ceux qui ont pu continuer à exercer.

## Notre démarche

Nous proposons une formation à la carte à choisir parmi 15 modules courts au choix, adaptés au distanciel et à la charge de travail. Ils s'articulent autour des perspectives suivantes :

- **Faire avec...** : développer un management de proximité
- **Engager les collaborateurs** : maintenir le cap dans une situation incertaine et entraîner l'équipe.
- **Agir au cœur de l'équipe** : miser sur le collectif.
- **Focaliser l'activité** : développer une dynamique grâce à la situation

## Les apports

Bénéfices pour les responsables :

- ✓ Prendre du recul pour répondre aux situations nouvelles
- ✓ Prendre en main des outils pratiques adaptés à la période
- ✓ Inventer une dynamique de "l'après"
- ✓ S'enrichir de l'expérience d'autres entreprises

Bénéfices pour l'entreprise, au travers des progrès de leurs managers :

- ✓ Pouvoir compter sur des managers en capacité de gérer la période transitoire,
- ✓ Disposer de collaborateurs mobilisés pour les enjeux
- ✓ Se recentrer sur leurs urgences stratégiques
- ✓ Diminuer l'absentéisme et prévenir les RPS.

## Coûts par modules

Un seul module : 150 € HT / pers

De deux à quatre modules : 130 € HT /pers

De 5 à 15 modules : 110 € HT / pers

NB : Le dispositif gouvernemental prévoit une prise en charge possible à 100% de ce dispositif.  
En savoir plus : [Mémo entreprises - FNE - formations prises en charge](#)

## Dates

Entre le 2 juin et le 25 juin selon les modules  
Un choix parmi 15 modules de 2h, indépendants.  
Chaque module est proposé à deux dates différentes.  
Ouverture de chaque module à partir de 8 participants.

## Espace d'échanges

Distanciel Zoom

## Public

Dirigeants, responsables opérationnel, RH et Managers, en première ligne pour trouver les nouvelles formes de l'activité.  
Futurs managers, pour les préparer à leur fonction

Nous sommes à votre disposition pour construire un programme spécifique sur des thèmes qui vous sont propres en partant de cette offre généraliste, et l'animer en "intra" pour votre entreprise (à partir de 10 personnes).

## Modalités pédagogiques

Nous proposons un programme qui soit à la fois apprenant, vivant et inspirant.  
Des séquences courtes, rythmées et collaboratives.  
Un apport ciblé pour chaque séquence.  
Des séquences d'entraînement, de travail sur des mini cas, de partage des pratiques.

## Intervenants

Une équipe de dix coaches, organisé en GIE, tous anciens dirigeants et professionnels de l'accompagnement et du changement : Béatrice Albert, Céline Bel, Florence Bonpaix, Olivier Devillard, Jacques Pommerolle, Bruno Midavaine, Serge Martini, Emmanuelle Lévy, Eric Bat, Joël Conti.

## Renseignements et inscriptions

Pour vous inscrire, nous renvoyez le [Bulletin d'inscription](#) complété (lien)  
Pour finaliser vos démarches de prise en charge auprès de votre OPCO ou de la DIRECCTE ou pour toutes autres demandes :  
Contactez Sylvie Sannino : 06 60 61 17 71  
[Sylvie.sannino@coaching-ifod-provence.com](mailto:Sylvie.sannino@coaching-ifod-provence.com)

## Financer la formation

**Prise en charge** à 100% des coûts de la formation dans le cadre du dispositif FNE avec un plafond de 1500 € par salarié.  
Visée : développer de nouvelles compétences pour les dirigeants et managers en vue de préparer la sortie de crise.

### Critères d'éligibilité en bref :

Le FNE-Formation est ouvert à l'ensemble des entreprises ayant placé des **salariés en activité partielle** pour faire face à la crise sanitaire, à l'exception des salariés en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation  
Aucun critère de taille, ni de secteur d'activité, ne limite votre recours.  
Les formations doivent se dérouler pendant les périodes d'inactivité des salariés placés en activité partielle, au titre des heures chômées  
Les salariés sont volontaires pour suivre la formation  
Le dispositif ne peut se cumuler avec d'autres dispositifs pour les mêmes actions

**À noter** : À titre exceptionnel, des demandes dites « mixtes » peuvent être déposées pour des formations à destination de **salariés hors activité partielle**, à condition que l'entreprise ait reçu une notification d'autorisation de recours à l'activité partielle pour d'autres salariés. Ces demandes peuvent être déposées jusqu'au 31 mai 2020.

**Demander une subvention FNE** : [http://ffp.org/ckfinder/userfiles/files/Infographie\\_FNE\\_Formation\\_Version1504.pdf](http://ffp.org/ckfinder/userfiles/files/Infographie_FNE_Formation_Version1504.pdf)

En savoir plus : [Mémo entreprises - FNE - formations prises en charge](#)