**Formation**

**Des atouts pour rebondir**

**Merci** de surligner vos choix de modules et de compléter les informations suivantes :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULE de 16H à 18H** | **DATES** |
| **CYCLE Faire avec…** |
| **1. Voir clair quand tout est flou** Pour aller plus loin : module 7 | 4 JUIN |
| **2. Quelles opportunités stratégiques** (module dirigeants) | 5 JUIN |
| **3. Quelles opportunités stratégiques** (module managers) | 9 JUIN |
| **4. Partager ses problématiques RH et réagir** | 3 JUIN |
| **5. Prendre soin de soi et des autres** Pour aller plus loin : modules 8 et 9 | 2 JUIN |
| **6. Accepter de ne pas tout maitriser** | 8 JUIN |
| **CYCLE Engager les collaborateurs** |  |
| **7 Clarifier les priorités et les objectifs** | 11 JUIN |
| **8 Trouver l’équilibre entre écoute et exigence** Pour aller plus loin : module 9 | 9 JUIN |
| **9 Affirmer son management dans une situation incertaine** | 10 JUIN |
| **CYCLE Agir au cœur de l’équipe** |  |
| **10 Apprécier l’état de l’équipe** Pour aller plus loin : module 11 | 10 JUIN |
| **11 Repérer les signaux faibles du stress et réagir** | 12 JUIN |
| **12 Renforcer la confiance et la complicité au sein de l’équipe**(Suite des modules 1 & 8) | 11 JUIN |
| **CYCLE Soutenir et focaliser l’équipe** |  |
| **13 Soutenir la dynamique d’équipe** Pour aller plus loin (module 12) | 15 JUIN |
| **14 Maintenir l’engagement en distanciel** | 16 JUIN |
| **15 Développer la coopération en distanciel** | 17 JUIN |

 J’ai lu et j’accepte les conditions générales ci-dessous. | Nombre de module choisi : Tarif par module :Un seul module : 150 € / pers 2 à 4 modules : 130 €/pers/module 5 à 15 modules : 110 € /pers/module Coût TOTAL ………..*Exonèré de TVA conformément à l'article 261-46-4 du CGI*Prise en charge **FNE** possible oui  non Autre prise en charge envisagée :OPCO  Fond propre  Autre PARTICIPANT

|  |
| --- |
| NOM/PRÉNOM : |
| FONCTION  |
| ADRESSE  |
| EMAIL  |
| TÉLÉPHONE(S)  |

ENTREPRISE

|  |
| --- |
| NOM/PRÉNOM DU RESPONSABLE DE LA FORMATION :  |
| FONCTION :  |
| ADRESSE :  |
| EMAIL :  |
| TÉLÉPHONE(S) : |

Comment et/ou par qui avez-vous eu connaissance de cette formation ? |

DATE SIGNATURE

Conditions Générales

1. Le participant s’engage à régler la formation en début de cursus si aucune prise en charge ne lui a été accordée.
2. Si FNE accordé  ou prise en charge OPCO, le participant s’engage à régler la totalité de la formation en début de cursus – IFOD s’engage à fournir les attestations de présence
3. Le nombre de participants par cycle est volontairement limité. Les inscriptions sont prises en compte dans l’ordre d’arrivée et sous réserve que le dossier soit complet.
4. L’inscription se fait pour la totalité des modules choisis. Toute formation commencée est due entièrement.
5. Les éventuels désistements doivent se faire par courriel : contact@ifod-coaching-ifod-provence.com
6. L’IFOD PROVENCE se réserve le droit de modifier les dates en cas d’empêchement majeur. Tout changement sera communiqué à l’avance aux participants.
7. Dans le cas où le nombre de participants à une formation serait jugé insuffisant pour des raisons pédagogiques, l’IFOD PROVENCE se réserve le droit d’ajourner la formation.