

**Supervision
Coach, DRH, consultants,
formateurs**



La supervision

Longtemps réservée aux médecins, enseignants ou éducateurs, la supervision vise l'analyse des pratiques dans une perspective de développement professionnel et personnel.

Au programme de chaque journée, à partir des attentes des participants, on peut avoir des échanges méthodologiques, des cas "clients" actuels à résoudre, du travail sur sa propre posture professionnelle, du training (y compris commercial et RAO), des réflexions sur des thèmes proposés et choisis par les participants.

Le dispositif permet de profiter de l'expérience des participants et de celle de l'animateur qui peut aussi faire des apports méthodologiques selon les thèmes abordés.

Les apports nombreux, tant de la part des participants que de l'animateur portent sur les différentes méthodes de coaching et dans les trois catégories (personne, équipe, organisation). Ils sont issus de l'expérience, des théories du développement, du management ou de la conduite du changement et des concepts décrits dans la littérature professionnelle.

La méthode de supervision, utilisée avec souplesse et dans le respect de la dynamique propre au groupe, s'appuie sur l'échange de pratiques et l'analyse de cas. Conçu également comme un groupe de training, ce peut être l'occasion de jeux de rôles ou de travaux d'expérimentation en sous-groupes.

La confidentialité et la bienveillance font partie intégrante des règles de la démarche.

Le groupe est un groupe continu à renouvellement progressif, chacun étant tenu d'annoncer son souhait de départ une séance à l'avance.

Les effets majeurs constatés de l'avis des participants aux groupes précédents sont d'ordre personnel, professionnel, commercial ou économique.

D'un point de vue professionnel, cette approche leur permet de remporter des affaires, d'en redresser ou de les développer. Elle leur apporte des compléments concrets de formation immédiatement applicables aux cas qu'ils soumettent.

Les partages de représentations permettent quant à eux d'élargir, d'affiner et de consolider sa pratique en analysant mieux le besoin et la demande du client ainsi que les paradoxes propres au métier. Et ceci tant en coaching personnel, qu'en coaching d'équipe ou d'organisation.

Sur le plan commercial la supervision permet aux participants, quand ils le souhaitent, d'exposer leurs présentations (marketing, proposition commerciale, réponse à appels d'offres) à l'avis de leurs pairs et du superviseur. Mais également d'élaborer de nouveaux produits à l'intention de leurs clients.

Sur le plan personnel enfin, la supervision est l'occasion d'aborder des thèmes liés à la co-animation, à sa posture, à l'argent, ou à son style professionnel et personnel.

Intervenant : Olivier Devillard, coach et psychothérapeute, co-fondateur de la SFCoach et du Syndicat National des Praticiens en Psychothérapie (SNPPsy).

Au cours de sa vie professionnelle, il a conduit plusieurs centaines de coaching de dirigeants et de managers, d'équipe et d'organisation. Autant dans les entreprises du CAC 40 que dans des entreprises internationales ou de petites organisations.

Il a élaboré avec son équipe de consultants les quatre méthodes de coaching enseignées par l'Ifod.

Il intervient en formation de coach dans plusieurs écoles ou universités et est l'auteur de quatre ouvrages sur le coaching.

Public : coachs, consultants, DRH, RRH, formateurs et toute personne qui exerce la conduite du changement au niveau des groupes humains et individus.

Informations pratiques

Durée du cycle : groupe continu à renouvellement progressif. Un participant qui souhaite suspendre sa participation est invité à prévenir une séance en avance.

Dates : consulter le site. Lors de votre inscription, nous conviendrons avec vous de votre groupe d'appartenance (groupe 1 ou 2)

Prix : Nous consulter

Lieu : Gémenos

Inscription : Vous réservez votre place en remplissant sur le site un bulletin d'inscription et en réglant 150 € (déduits du montant total). Vous réglez soit le montant de chaque séminaire avant son début soit la totalité en début de cycle (remise de cinq pour cent).

L'Ifod depuis 25 ans, c'est :
de la formation au coaching
des interventions en entreprise
de la supervision de consultants et de DRH
des journées d'études
des séminaires de développement