



Le Forum Ouvert

Animer avec un outil
d'intelligence collective



Marseille les 2-3-4 avril 2019,
ou 5-6-7 novembre 2019

Expérimenter et pratiquer un outil d'intelligence collective, le Forum Ouvert

La méthodologie du Forum Ouvert ou Open Space Technology a été élaborée aux États-Unis en 1985 par Harrison Owen, consultant théoricien et praticien spécialiste de la transformation des organisations. Refusant d'en accepter la paternité, il estime que le Forum Ouvert a toujours existé et qu'il a développé la méthode en s'inspirant de son expérience auprès des tribus sud-africaines et de ce qui se vivait autour des machines à café en occident. Il est aujourd'hui pratiqué dans plus de 135 pays. Le Forum Ouvert facilite la mise en œuvre d'un changement au travers d'une large participation de l'entreprise. Il en prévient ainsi les résistances.

Un Forum Ouvert, pour quoi faire !

Favoriser : la transformation positive au sein des organisations par une mise en commun des efforts de chaque membre du groupe pour travailler dans la collaboration et la créativité, le développement du leadership et le processus d'auto-organisation.

Augmenter la productivité : en peu de temps (1 à 3 jours), dans un même lieu, un groupe d'individus va élaborer des idées, des solutions, des moyens (conceptualisation d'outils ou de méthodes, structure d'organisation, ...) pour répondre à la problématique posée.

Inspirer des solutions innovantes car le Forum Ouvert est un laboratoire d'idées, de pistes de réflexion (concept, mise en pratique, outils ...), de solutions.

Repenser la communication puisqu'elle n'est pas hiérarchisée et permet à chacun(e) des échanges libres et entendus.

Etendre la collaboration entre les membres d'un groupe, avec la direction, avec et pour les clients et /ou fournisseurs.

Visée de la formation expérientielle du Forum Ouvert

Donner l'occasion aux participants d'explorer et de vivre en temps réel cette approche en intelligence collective - innovatrice en matière de facilitation et d'exercice du leadership dans un groupe - qui peut s'appliquer dans le cadre de réunions et de rassemblement d'ordre professionnel ou privé.

A l'issue des 3 jours de formation, les participants seront en mesure de faciliter/animer un Forum Ouvert et d'en avoir compris les principes d'émergence et de convergence.

L'approche pédagogique



Objectifs de la formation

- ❖ Participer à un Forum Ouvert facilité avec les outils de la méthode.
- ❖ Découvrir la philosophie et comprendre les principes fondamentaux du Forum Ouvert.
- ❖ Comprendre les éléments de planification et d'organisation pour réussir un évènement en Forum Ouvert.
- ❖ Comprendre la conduite et la facilitation du Forum Ouvert : la posture, le discours, les consignes, les espaces du Forum Ouvert, le rythme ...
- ❖ Avoir l'opportunité de s'exercer à faciliter l'ouverture et à la fermeture d'un Forum Ouvert.
- ❖ Apprendre et s'approprier :
 - Les cas d'utilisation d'un Forum Ouvert.
 - Le processus d'élaboration du Forum Ouvert et la préparation : accompagnement du commanditaire, définition des objectifs, des résultats attendus, organisation du pilotage, réflexion sur le thème et la question, préparation de la logistique ...

- Les différents rôles nécessaires au bon déroulement d'un Forum Ouvert.
- Les étapes importantes pour mener le groupe de l'élaboration des idées à la planification des actions
- Les actions possibles après le Forum Ouvert : bilan, suivi des groupes et des actions.

Méthodologie

Approche participative : les séances proposent apports théoriques illustrés par des exercices pratiques en petits groupes (ex. travail sur le thème et la question, sur l'organisation d'un FO, etc.), ou en individuel (discours de l'hôte, du facilitateur), retour d'expérience/partage, observer une position méta, etc. Un support pédagogique complet en version électronique conçu par la formatrice et formatrice canadienne Diane Gibeault sera fourni en fin de formation. Ce manuel reprend toutes les étapes d'organisation et de facilitation d'un Forum Ouvert.

Intentions de la formation pour les participants

A l'issue de la formation, les participants seront amenés à prendre conscience de « ce que je retiens de mon expérience » :

- En fin de formation : « Tant sur le plan personnel que professionnel, j'ai vécu une expérience axée sur l'ouverture, l'écoute, la collaboration et la co-création ».
- D'ici 3 mois : « Je me suis approprié(e) les fondamentaux, la méthode et les outils pour être en mesure d'organiser et de faciliter un Forum Ouvert ».
- D'ici 1 an : « J'ai proposé, organisé et facilité au moins 1 Forum Ouvert ».

Public

- Professionnels de l'accompagnement intéressés par les processus d'émergence en intelligence collective au sein de groupes: entreprises, collectivités, associations.
- Facilitateurs ou animateurs de réunions, d'évènements de groupes.
- En complément d'une formation sur le coaching d'équipe ou d'organisation.

Animation - Josée Meyer anime le programme de formation au Forum Ouvert conçu par Diane Gibeault auprès de qui elle s'est formée, à Montréal, en 2014 et avec qui elle collabore régulièrement pour en faire évoluer la pratique. Son expérience inclut la facilitation de groupes de plus de 350 personnes (entreprises privées, publiques ou associations). Elle pratique les métiers de l'accompagnement individuel, d'équipe et d'organisation depuis plus de 20 ans. Formée au coaching à l'IFOD dès 2014, Josée Meyer est membre du bureau de la SF COACH région PACA depuis 2017

Durée et dates : Trois journées consécutives, 8 à 20 participants

Prix : Entreprises : 1.500 € net - Indépendants : 1.140 € net

PRIX NET DE TAXE. ORGANISME DE FORMATION EXONERÉ DE TVA CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 261-46-4 DU CGI.

Inclut le support pédagogique (support papier et version électronique) de Diane Gibeault spécialiste canadienne du Forum Ouvert formée par Harrison Owen.

Inscription : Réservation de sa place avec le bulletin d'inscription et un règlement de 300 € (déduits du montant total). Le règlement intervient en totalité en début de cycle.

L'Ifod depuis 25 ans, ce sont,

- plus de 900 coachs formés
- des formations intra-entreprises sur mesure
- des groupes de supervision de coachs, de consultants et de DRH
- des journées d'études
- des séminaires de développement personnel

BULLETIN D'INSCRIPTION – ANIMER UN FORUM OUVERT

Lieu de formation : Marseille, 1 rue d'Arcole - 13006

Dates : _____ 21 heures.

PARTICIPANT

NOM	_____	PRÉNOM	_____
FONCTION	_____		
ADRESSE	_____		
CP	_____	VILLE	_____
EMAIL	_____		
TÉLÉPHONE(S)	_____		

ENTREPRISE

NOM/PRÉNOM DU RESPONSABLE DE FORMATION	_____		
FONCTION	_____		
ADRESSE	_____		
CP	_____	VILLE	_____
EMAIL	_____		
TÉLÉPHONE(S)	_____		

> Arrhes à verser : 500 € net (cinq cent euros)

J'ai lu et j'accepte les conditions générales ci-dessous.

DATE

SIGNATURE

Conditions Générales

1. Toute inscription à un cycle de formation doit être accompagnée d'un règlement d'acompte d'un montant de 500 € (pour un paiement par chèque, à établir à l'ordre de IFOD PROVENCE). Le règlement du solde doit intervenir avant le début de la session de formation (avant le 1^{er} séminaire).
2. Le nombre de participants par cycle est volontairement limité. Les inscriptions sont prises en compte dans l'ordre d'arrivée et sous réserve que le dossier soit complet.
3. L'inscription se fait pour la totalité d'un cycle de formation. Toute formation commencée est due entièrement.
4. Les éventuels désistements doivent se faire par courriel ou lettre à l'IFOD PROVENCE. En cas d'annulation : plus de 30 jours avant le début de la formation, les sommes versées sont remboursées diminuées de 100 € pour frais de dossier - moins de 30 jours avant le démarrage de la formation, l'intégralité des arrhes versées reste acquise - moins de 10 jours avant, la totalité de la prestation est due.
5. L'IFOD PROVENCE se réserve le droit de modifier les dates en cas d'empêchement majeur. Tout changement sera communiqué à l'avance aux participants.
6. Dans le cas où le nombre de participants à une formation serait jugé insuffisant pour des raisons pédagogiques, l'IFOD PROVENCE se réserve le droit d'ajourner la formation.