

## ACCREDITATION TEAMSCAN

Nous avons mis au point TeamScan®, logiciel permettant d'estimer l'efficacité collective d'une équipe : cohésion, coopération, management, focalisation sur les objectifs, rigueur, sens de l'équipe, etc...

Destiné aux professionnels de l'accompagnement des équipes, ce produit permet de faire un premier pas à coût limité, d'élaborer un plan de progrès détaillé et opérationnel en peu de temps. TeamScan® donne aussi une indication du niveau de coopération de l'équipe en termes de jeu collectif, permettant de construire un plan de coaching.

L'utilisation de TeamScan® est réservée aux coachs d'équipe. L'accréditation s'obtient après une ou deux journées de professionnalisation : **TEAMSCAN®** et **STADES DE COOPERATION** (journée incluse dans la formation au Coaching d'Equipe-Ifod).

### ➔ TeamScan®, Évaluez une équipe "en ligne" !

**Objectif : identifier rapidement des axes de progrès concrets pour une équipe, s'entraîner à son utilisation dans le cadre d'une mission en entreprise.**

#### Programme du séminaire-training (1 jour)

- Les bases et le référentiel TeamScan® (cf. la Dynamique des Equipes, par O.Devillard)
- La mise en œuvre par le consultant : présentations, analyses, points de repère
- Les livrets de restitution : confidentialité, structure, points d'attention
- Animer avec TeamScan® – accompagnement du manager, débriefing avec l'équipe
- Les arguments commerciaux et les supports à la vente (plaquette personnalisée à votre marque, mailing fourni, accès au site)

**Date :** 7 juin 2016 à Marseille – la journée est précédée par une préparation individuelle

**Tarif :** 550 € ht (repas inclus)

### ➔ Les stades de coopération, "entrez dans la mesure" !

Se mesurer, c'est se donner le moyen de grandir. Depuis plus de dix ans nous avons travaillé, après Kurt Lewin, sur les six niveaux de fonctionnement collectif ; de celui où chacun travaille seul en cachant sa copie à celui où l'un utilise le talent de l'autre. Entre ces deux extrêmes, il y en a quatre autres. **La connaissance de ces niveaux permet aux coachs de construire leur programme de coaching continu ou au DRH d'estimer la maturité du management dans son entreprise.**

Ce séminaire permet de rentrer dans les subtilités de la dynamique des équipes : la responsabilité vis-à-vis des objectifs, l'autonomie, les formes de cohésion, la concertation, l'engagement, la focalisation, la gouvernabilité ou la confrontabilité. Ces qualités se développent en différents niveaux pour constituer six stades de développement du sens et de la pratique du collectif.

**Objectif : Identifier les points de repères clés de la montée en performance en coaching d'équipe.**

#### Programme du séminaire (1 jour) :

- Les catégories d'équipes
- Les stades de développement
- Les qualités d'équipier et modalités de management
- Les exercices d'entraînement à la reconnaissance des stades

**Date :** à fixer

**Tarif :** 550 € ht (repas inclus)

**Références :** Axa France, Bio DGAC, DCNS Conseil, Else Consultants, Etre & Agir, Groupama, Groupe Alpha, Intermarché, Microsoft, Monaco Marine, Nature et Découvertes, OB Conseil, RTM, Thales Consulting, Trintab Consulting, VCA, Visa express, ...