

TeamScan[®]



*Faire évoluer
la performance
de vos équipes*



TeamScan

Scannez l'efficacité de vos équipes

Vos équipes sont elles...

- ✦ Réactives, offensives face aux enjeux ?
- ✦ Suffisamment musclées face aux situations de crise ?
- ✦ Focalisées sur l'objectif commun ?
- ✦ Conscientes de leurs talents, de leurs axes de progrès ?



- ▶ *Analysez leur cohésion*
 - ▶ *Évaluez leur maturité*
 - ▶ *Développez leur performance*



TeamScan

Une démarche de progrès et un résultat rapide



Pour le dirigeant

- Disposer d'une radiographie de son équipe
- Initier un Teambuilding
- Définir un plan de progrès rapide

Pour l'équipe

- Identifier les facteurs de performance
- Renforcer la cohésion et cohérence
- Partager les perceptions et la vision



TeamScan

Un outil simple pour initier une démarche de progrès

1 - Un questionnaire en ligne – en français ou en anglais

86 questions élaborée et traitées à partir d'une expérience des équipes de plus de 20 ans

2 - Un rapport confidentiel sur le niveau d'efficacité collective de l'équipe

Une estimation sur les 10 qualités clés et à partir de 5 niveaux de maturité des équipes



3 - Un entretien sur le niveau d'efficacité collective de l'équipe

Une rencontre entre le responsable et le consultant permet d'explicitier les interactions au sein de l'équipe et de définir les axes de travail prioritaires, qualités à développer, points de vigilance

4 - Un débriefing avec l'équipe

Une réunion d'information d'évaluation globale avec l'équipe ouvre une discussion sur les mécanismes de fonctionnement et le niveau de performance.

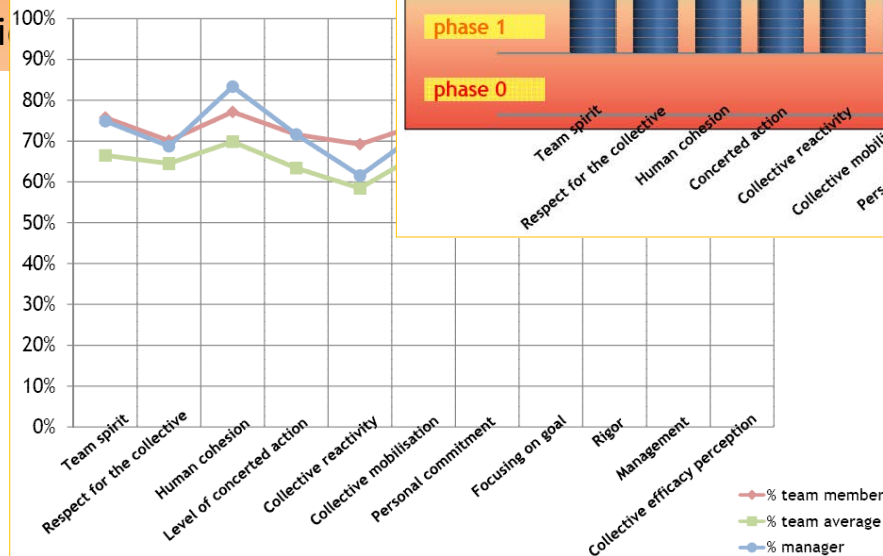
TeamScan

Exemple de débriefing d'évaluation (en français et/ou en anglais)

Analyse Teamscan

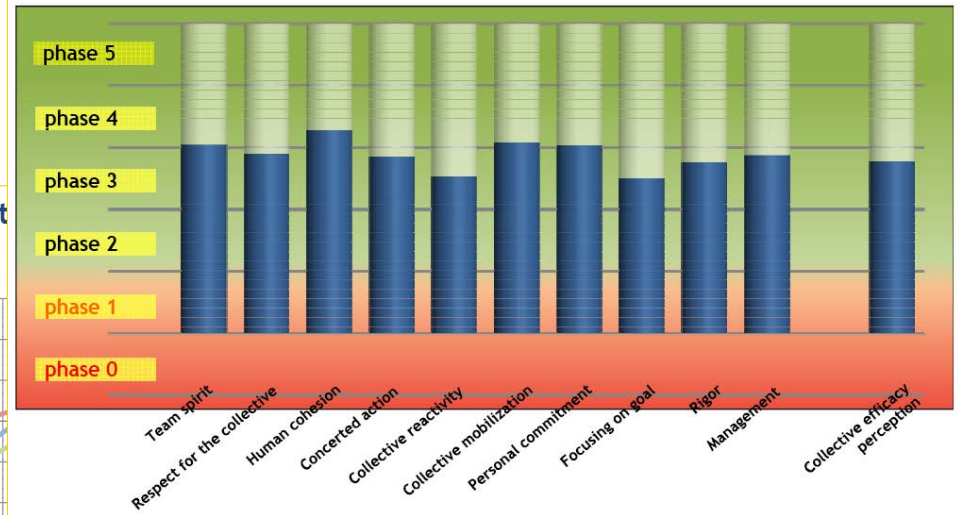
- Cohésion
- Focalisation sur les objectifs
- Esprit d'équipe
- Culture
- Management
- Organisation
- Système d'acti

Comparat



Maturity phases and perception of efficacy

Team results



TeamScan

Un retour sur investissement stupéfiant !

TeamScan
is available in
english and
french

11%

Le bien-être
des collaborateurs
améliore la rentabilité
de 11% en moyenne.

Source : Harvard Business Review

37%

Améliorer l'engagement
des collaborateurs permet
de
diminuer l'absentéisme de
37%.

Source : Rapport Gallup

60%

des collaborateurs se
sentent plus motivés quand
l'employeur se préoccupe du
bien-être au travail.

Source : Fondation Mind

97%

des managers estiment que
les pratiques managériales
doivent changer pour
s'adapter aux enjeux des
organisations.

Source : Anact

Le ROI d'une action sur l'efficacité collective d'une équipe
Intervient au bout de quatre à six mois,
à partir d'une amélioration de son rendement de 3 à 10%.*

Dex Ifod

1 rue d'Arcole - 13006 Marseille

☎ 04 91 89 04 29

contact@coaching-ifod-provence.com

