

Coaching de dirigeant, Coaching stratégique

Se doter du support professionnel d'un alter-égo expérimenté

pour

Contrôler son image personnelle

Préparer une décision stratégique

Travailler son style de direction



pour

*Mener une évolution interne dans son entreprise ou dans son équipe,
Organiser une direction générale,
Régler une situation d'urgence*

Coaching de développement, Coaching de résolution

Pour réussir en toute situation

*Accroître son potentiel,
Régler une situation d'urgence
Sortir d'un conflit
Préparer un entretien à fort enjeu
Envisager un nouveau poste*



*Dépasser un obstacle,
Développer son assertivité
Accroître son leadership, son influence
Maintenir un équilibre personnel-professionnel
Gérer la pression, réduire le stress
Améliorer ses pratiques relationnelles
Améliorer son management*

Les bénéfices du coaching

un retour sur investissement rapide



Pour le dirigeant, disposer d'un effet tiers produit un effet stimulant (effet CHEN) et :

- *l'assure d'une perspective en relief*
- *lui permet de bénéficier d'apports techniques circonstanciés*
- *et de partager un questionnement personnel*

De plus, se doter d'une bulle de prise de recul permet :

- *une réserve de temps stratégique*
- *un espace de réflexion individuel*
- *de la place pour l'innovation*

Pour déboucher sur une amélioration de la performance personnelle et économique.



Les bénéfices du coaching

un retour sur investissement rapide



Accroître sa neutralité, améliorer la prise de décision
Renforcer ses compétences et développer sa créativité
Mieux se connaître et mobiliser ses ressources
Identifier ses freins, faciliter la mise en mouvement
Renforcer sa confiance et responsabiliser

Renforcer le lien avec l'entreprise
Améliorer l'engagement au travail
Développer le sens des responsabilités
Augmenter la fiabilité des informations

