

Coaching d'organisation

pour transformer l'entreprise



Votre entreprise est-elle ...

- Offensive face aux enjeux
- Focalisée sur l'objectif commun
- Suffisamment agile
- Bien orientée client

Ensemble,

- *Posons un diagnostic*
- *Définissons l'intervention la mieux adaptée à votre situation et votre contexte*
- *Et conduisons un changement rapide et durable*



Avantages du coaching d'organisation des résultats concrets



Pour le dirigeant

Disposer d'un pilotage professionnel en conduite du changement

Obtenir un progrès opérationnel manifeste

Avoir mobilisé et focalisé franchement l'ensemble de l'entreprise (effet Wahoo...)

Pour l'entreprise

- Mesurer ce dont elle est capable lorsqu'elle fonctionne de façon coordonnée
- Renforcer la cohésion et la cohérence
- Partager les perceptions et la vision



3 temps du coaching d'organisation

Des process clairs, rythmés (go-no-go) et adaptés à chaque cas

1 → Un cadrage qui prend en compte la situation, les conditions spécifiques de réussite, les risques et les opportunités, les besoins de l'entreprise et ceux des collaborateurs.



2 → Une mobilisation concertée et participative de chacune des branches de l'entreprise

3 → Un déploiement des nouvelles pratiques et des nouveaux



Coaching d'organisation

Pour quelles transformations

- Réussir la fusion de deux entreprises*
- Développer la coopération entre plusieurs services*
- Stimuler de nouveaux comportements*
- Mobiliser sur une nouvelle marque, redynamiser une ancienne*
- Retrouver de l'avance sur un programme qui a pris du retard*
- Donner à 250 franchisés le goût des RH*
- Permettre une coopération efficace entre deux entreprises*
- Faire changer l'image et les pratiques d'une entreprise*



Dex Ifod

1 rue d'Arcole - 13006 Marseille

☎ 04 91 89 04 29

contact@coaching-ifod-provence.com

20 ans de références : Mc Do, Société Générale, Philips, Institut Français du Pétrole, Thalès, Roche, Spérian, La Poste, Nature et découvertes, Murex et de nombreuses plus petites